

ที่ ศธ ๐๖๐๑/ ๕๓๕๓



สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. วิธีการดำเนินการรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบสรุปรายชื่อผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ พิจารณามีมติเห็นชอบ
(ร่าง) รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ในสถาบันการอาชีวศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยอนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกฯ จำนวน ๓ อัตรา

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พิจารณาแล้ว เพื่อให้การรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา
อื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ในสถาบันการอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการอาชีวศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
โดยยึดระบบคุณธรรม การมีส่วนร่วม ความเสมอภาค ความโปร่งใส จึงให้สถาบันการอาชีวศึกษาที่มีอัตรว่าง
ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัคร คณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติ และเอกสารหลักฐานของผู้สมัครฯ
เพื่อดำเนินการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายยศพล เวณุโกเศศ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สำนักอำนวยการ

โทร. ๐ - ๒๐๒๖ - ๕๕๕๕ ต่อ ๑๖๐๘

AMS : eoffice : สำนักอำนวยการ



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น
ในสถาบันการอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ด้วย ก.ค.ศ. ได้ออก กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้
ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้มีตำแหน่งประเภทอำนวยการ ได้แก่ ตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่
ในการบริหารงานในฐานะหัวหน้าส่วนราชการภายในสถาบันการอาชีวศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วย
การอาชีวศึกษา หรือตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ
และคุณภาพของงานสูงมาก หรือสูงมากเป็นพิเศษ ก.ค.ศ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ
โดยแบ่งออกเป็นสองระดับ ได้แก่ ระดับต้น และระดับสูง

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดระบบคุณธรรม
การมีส่วนร่วม ความเสมอภาค ความโปร่งใส อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๗ ประกอบมาตรา ๒๙
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ประกอบกับมติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น
ในสถาบันการอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถาบัน
๑	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนายุทธศาสตร์ และความร่วมมืออาชีวศึกษา	ก๒๑๐๑๖	สถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒
๒	ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์ การพัฒนาและความร่วมมือ	น๔๑๐๑๖	สถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๔
๓	ผู้อำนวยการอาชีวศึกษาบัณฑิต	ฉ๑๑๐๔๙	สถาบันการอาชีวศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๑

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และ

๓.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

(๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด และ

๓.๓ มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาให้นับจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร อนึ่ง ในข้อ ๓.๒ (๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และหากตรวจสอบภายหลังว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติให้ถือว่ารับสมัครเป็นโมฆะ

๔. การสมัคร

๔.๑ ให้ยื่นเอกสารการสมัครด้วยตนเองระหว่างวันที่ ๑ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ ณ สถาบันการศึกษาที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก โดยให้สมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง และ ๑ สถาบัน เท่านั้น หากตรวจสอบภายหลังว่าผู้สมัครรายใด สมัครเกินกว่า ๑ ตำแหน่ง และ ๑ สถาบัน ให้ถือว่าสมัครของผู้นั้นในทุกตำแหน่งเป็นโมฆะ

๔.๒ เอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือก

(๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

(๒) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้รับผิดชอบงาน เจ้าหน้าที่ หรืองานบุคลากร จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือทะเบียนสมรส (ถ้ามี)

(๔) แบบแสดงผลงานที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์เป็นไปตามองค์ประกอบของการประเมินและสอดคล้องกับตำแหน่งที่จะสมัคร พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ

(๕) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยมีความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4 พิมพ์หน้าเดียว โดยไม่ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบในภาคผนวก ทั้งนี้ การจัดหน้ากระดาษ ขนาดและรูปแบบอักษรตามความเหมาะสม

เอกสารทั้งหมดตามข้อ ๔.๒ ให้จัดทำเป็นรูปเล่ม โดยจัดทำเป็นต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด รวม ๖ ชุด โดยเอกสารประกอบการสมัคร และเอกสารสำหรับประเมินตามตัวชี้วัดทุกหน้าหากเป็นเอกสารฉบับสำเนาผู้สมัครจะต้องลงนามรับรองความถูกต้องด้วยตนเอง และได้รับการลงนามรับรองความถูกต้องโดยผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ สำหรับเอกสารอื่นที่ยื่นประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้สมัครจะไม่สามารถเรียกคืนได้ในทุกกรณี

๔.๓ ผู้สมัคร...

๔.๓ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องตรวจสอบข้อมูล เอกสารประกอบการสมัคร เอกสารสำหรับประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมิน และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด หากผู้สมัครส่งใบสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร และเอกสารสำหรับการประเมินตามตัวชี้วัดต่อเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครแล้ว จะไม่อนุญาตให้แก้ไขเปลี่ยนแปลง หรือจัดส่งเพิ่มเติมภายหลัง โดยหากตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้สมัครมีเจตนาบันทึกข้อความหรือแสดงเอกสารอันเป็นเท็จ ผู้สมัครอาจถูกดำเนินการตามระเบียบวินัย ของทางราชการ หรือหากตรวจสอบภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ตรงหรือมีลักษณะต้องห้าม หรือไม่ ดำเนินการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร จะถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับ การคัดเลือกครั้งนี้และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง หรือหากผู้ขาดคุณสมบัติดังกล่าวได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งแล้วจะถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งและจะเรียกข้อเท็จจริงใด ๆ ก็ได้

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (สัมภาษณ์)

กำหนดการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน คุณสมบัติที่ จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (สัมภาษณ์) ภายในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ <http://ipa.vec.go.th> กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๒ สำนักอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา

๖. เกณฑ์ในการประเมิน

๖.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนายุทธศาสตร์และความร่วมมืออาชีวศึกษา (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน)

๖.๑.๑ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนรวม ๖๐ คะแนน) แบ่งออกเป็น ๓ ด้าน ประกอบด้วย

(๑) ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (๓๐ คะแนน)

- ความรู้ความสามารถในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กร แผนพัฒนา ยุทธศาสตร์และความร่วมมืออาชีวศึกษา
- ความรู้ความสามารถในการสนับสนุนการจัดการอาชีวศึกษา โดยความ ร่วมมือกับสถานประกอบการสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการอาชีวศึกษา
- ความรู้ความสามารถในการสร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาการอาชีวศึกษา
- ความรู้ความสามารถในการติดตาม และประเมิน
- ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) ความประพฤติและประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)

- ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน
- การอุทิศเวลาให้กับราชการและความเสียสละ
- ประวัติการรับราชการที่ผ่านมา
- ประวัติการดำเนินการทางวินัย

(๓) ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

- ผลงานที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

๖.๑.๒ วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์ (๑๐ คะแนน)

- วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๖.๑.๓ คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (สัมภาษณ์) (๓๐ คะแนน)

- บุคลิกลักษณะ ท่วงที วาจา การวางตัว รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม
- การเป็นผู้นำ
- การตัดสินใจการแก้ปัญหา
- การประสานงานและมอบหมายงาน
- ความรู้ความเข้าใจในบริบทของสถาบันการอาชีวศึกษา หรือสถาบัน

การอาชีวศึกษาเกษตร

๖.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์การพัฒนาและความร่วมมือ (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน)

๖.๒.๑ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนรวม ๖๐ คะแนน) แบ่งออกเป็น ๓ ด้าน ประกอบด้วย

(๑) ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (๓๐ คะแนน)

- ความรู้ความสามารถในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กร แผนพัฒนา ยุทธศาสตร์และความร่วมมืออาชีวศึกษา
- ความรู้ความสามารถในการสนับสนุน ในการจัดการอาชีวศึกษาโดย ความร่วมมือกับสถานประกอบการสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการอาชีวศึกษา
- ความรู้ความสามารถในการสร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาการอาชีวศึกษา
- ความรู้ความสามารถในการติดตาม และประเมิน
- ความรู้ความเข้าใจในการกิจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) ความประพฤติและประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)

- ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน
- การอุทิศเวลาให้กับราชการและความเสียสละ
- ประวัติการรับราชการที่ผ่านมา
- ประวัติการดำเนินการทางวินัย

(๓) ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

- ผลงานที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

๖.๒.๒ วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์ (๑๐ คะแนน)

- วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๖.๒.๓ คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (สัมภาษณ์) (๓๐ คะแนน)

- บุคลิกลักษณะ ท่วงที วาจา การวางตัว รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม
- การเป็นผู้นำ
- การตัดสินใจ การแก้ปัญหา
- การประสานงานและมอบหมายงาน
- ความรู้ความเข้าใจในบริบทของสถาบันการอาชีวศึกษา หรือสถาบัน

การอาชีวศึกษาเกษตร

๖.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการอาชีวศึกษาบัณฑิต (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน)

๖.๓.๑ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนรวม ๖๐ คะแนน) แบ่งออกเป็น

๓ ด้าน ประกอบด้วย

(๑) ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (๓๐ คะแนน)

- ความรู้ความสามารถในการกำกับดูแล ควบคุม การจัดการเรียนการสอน อาชีวศึกษา การจัดการศึกษาระบบทวิภาคี และการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรีสายเทคโนโลยี หรือสายปฏิบัติการ

- ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง
- ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการส่งเสริมการวิจัย การถ่ายทอด

วิทยาการ และเทคโนโลยี

- ความสามารถในการพัฒนาอาจารย์
- ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาหลักสูตร
- ความรู้ความสามารถในการดำเนินการ ประกันคุณภาพการศึกษา
- ความรู้ความสามารถในการให้คำปรึกษา แนะนำ นิเทศ ติดตาม

ประเมินผลและติดตามผลการจัดการศึกษา

- ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) ความประพฤติและประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)

- ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน
- การอุทิศเวลาให้กับราชการและความเสียสละ
- ประวัติการรับราชการที่ผ่านมา
- ประวัติการดำเนินการทางวินัย

(๓) ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

- ผลงานที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

๖.๓.๒ วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์ (๑๐ คะแนน)

- วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๖.๓.๓ คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)

- บุคลิกลักษณะ ท่วงที วาจา การวางตัว รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม
- การเป็นผู้นำ
- การตัดสินใจ การแก้ปัญหา
- การประสานงานและมอบหมายงาน
- ความรู้ความเข้าใจในบริบทของสถาบันการอาชีวศึกษา หรือสถาบัน

การอาชีวศึกษาเกษตร

๗. คณะกรรมการ...

๗. คณะกรรมการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ตามองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ประธาน จำนวน ๑ คน
- (๒) ผู้แทนสำนักงาน ก.ค.ศ. ใน อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง จำนวน ๑ คน
- (๓) ข้าราชการในส่วนราชการนั้น ที่มีความรู้ความเข้าใจในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นอย่างดี และดำรงตำแหน่งในระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๒ คน
- (๔) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง จำนวน ๑ คน
- (๕) ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

๘. วิธีการคัดเลือก

๘.๑ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาประเมินจากความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน จากแบบแสดงผลงานที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์จากข้อเสนอเกี่ยวกับ วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน จากการสัมภาษณ์

๘.๒ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะเสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เรียงลำดับตามผลการประเมิน ตำแหน่งละไม่เกิน ๕ คน แต่ไม่น้อยกว่า ๒ คน เว้นแต่มีผู้สมัคร หรือ ผู้ผ่านการประเมินรายเดียว พร้อมเหตุผลต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณา

๘.๓ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ จะพิจารณารายชื่อ ที่คณะกรรมการเสนอตามข้อ ๘.๒ และเมื่อได้ใช้ดุลพินิจแล้วเห็นว่า บุคคลใดในรายชื่อ ผู้ที่คณะกรรมการเสนอเหมาะสมที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำเนินการตามขั้นตอนการแต่งตั้งต่อไป

๘.๔ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เห็นว่ารายชื่อผู้ที่คณะกรรมการเสนอ ตามข้อ ๘.๒ ยังไม่เหมาะสม ให้ปรึกษากับประธาน หรือส่งให้คณะกรรมการพิจารณาใหม่ ตามที่เห็นสมควรแล้วดำเนินการตามข้อ ๘.๓

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนในการประเมินรวมทุกด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะผ่านการคัดเลือก

กรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีคะแนนวิสัยทัศน์ และการวางกลยุทธ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนประเมินวิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐. การประกาศผล

อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จะประกาศผลการคัดเลือก ทางเว็บไซต์ <http://ipa.vec.go.th> กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๒ สำนักอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ เป็นรายสถาบันและตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศฯ โดยไม่มีการขึ้นบัญชี

๑๒. เงื่อนไขอื่น ๆ

การดำเนินการคัดเลือกนี้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม การมีส่วนร่วม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สามารถพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายศพล เวณโกเศศ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ประธาน อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ ของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ ส่วนราชการและตำแหน่ง

สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และความร่วมมืออาชีวศึกษา

สถาบันการอาชีวศึกษา และสถาบันการอาชีวศึกษาเกษตร

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน ผู้อำนวยการ

ชื่อตำแหน่งในสายงาน ผู้อำนวยการ ระดับต้น

งานในหน้าที่

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ อำนวยการต้น รับผิดชอบ บริหารงาน บริหารคนและบริหารงบประมาณ

๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง

(๑) ควบคุม กำกับ ดูแลและสั่งการ จัดทำแผนพัฒนาของสถาบันเกี่ยวกับการอาชีวศึกษาและการฝึกอบรมวิชาชีพให้สอดคล้องกับนโยบายการศึกษาของชาติ

(๒) ควบคุม กำกับ ดูแลและสั่งการ การศึกษาและวางแผนการผลิต เพื่อพัฒนาคุณภาพกำลังคนสู่มาตรฐานสากล บนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

(๓) ควบคุม กำกับ ดูแลและสั่งการ การประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการอาชีวศึกษา โดยความร่วมมือกับสถานศึกษาเอกชน สถานประกอบการ ให้สามารถจัดการอาชีวศึกษา สอดคล้องกับนโยบายมาตรฐานการอาชีวศึกษา เพื่อใช้ทรัพยากรร่วมกัน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) ควบคุม กำกับ ดูแลและสั่งการ การจัดให้มีทุน แหล่งทุนเพื่อพัฒนาการอาชีวศึกษา การสร้างเครือข่ายเชิงการตลาด การธุรกิจร่วมกับทุกภาคส่วน การส่งเสริมการบริหารจัดการและการพัฒนาปรับปรุงวิทยาลัยและสถาบัน

(๕) ควบคุม กำกับ ดูแลและสั่งการ การติดตาม ประเมิน และการรายงานผลการจัดการอาชีวศึกษา และการฝึกอบรมวิชาชีพ ดำเนินการตามตัวชี้วัด และมาตรฐานการอาชีวศึกษา

(๖) ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงาน ร่วมกับหน่วยงานอื่นเกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการสำนักพัฒนายุทธศาสตร์และความร่วมมืออาชีวศึกษา บริหารจัดการจัดระบบงานอำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ปัญหาในหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพที่สูง ในงานด้านยุทธศาสตร์การพัฒนาและความร่วมมือ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักมีประสิทธิภาพ และสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์กลยุทธ์ และภารกิจของสถาบันการอาชีวศึกษา หรือสถาบันการอาชีวศึกษาเกษตร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เกิดประโยชน์แก่ประเทศและประชาชนโดยรวม



๒.๒ ส่วนราชการและตำแหน่ง

สำนักยุทธศาสตร์การพัฒนาและความร่วมมือ

สถาบันการอาชีวศึกษา และสถาบันการอาชีวศึกษาเกษตร

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน ผู้อำนวยการ

ชื่อตำแหน่งในสายงาน ผู้อำนวยการ ระดับต้น

งานในหน้าที่

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ อำนวยการต้น รับผิดชอบ บริหารงาน บริหารคนและบริหารงบประมาณ

๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง

(๑) ควบคุม กำกับ ดูแลและสั่งการ การจัดทำแผนพัฒนาของสถาบันเกี่ยวกับการอาชีวศึกษา และการฝึกอบรมวิชาชีพ ให้สอดคล้องกับนโยบายการศึกษาของชาติ และความต้องการของท้องถิ่น รวมทั้งการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี และแผนอื่นของสถาบัน

(๒) ควบคุม กำกับ ดูแลและสั่งการ การเสนอขอจัดตั้งงบประมาณประจำปีของสถาบัน

(๓) ควบคุม กำกับ ดูแลและสั่งการ การศึกษา วิเคราะห์ ประมวลผลข้อมูลสารสนเทศ เพื่อวางแผนยุทธศาสตร์การผลิต และพัฒนาคุณภาพกำลังคนสู่มาตรฐานสากล บนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

(๔) ควบคุม กำกับ ดูแลและสั่งการ การประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการอาชีวศึกษา โดยความร่วมมือกับสถานศึกษาอื่น สถานประกอบการ สมาคมวิชาชีพ กลุ่มอาชีพ ให้สามารถจัดการอาชีวศึกษาสอดคล้องกับนโยบาย และมาตรฐานการอาชีวศึกษา ให้ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(๕) ควบคุม กำกับ ดูแลและสั่งการ การส่งเสริมและประสานงานให้มีทุนและแหล่งทุน เพื่อพัฒนาการอาชีวศึกษา และการสร้างเครือข่ายธุรกิจ ร่วมกับทุกภาคส่วน

(๖) ควบคุม กำกับ ดูแลและสั่งการ การติดตาม การประเมิน การรายงานผล การจัดการอาชีวศึกษา และการฝึกอบรมวิชาชีพ ตามตัวชี้วัดและมาตรฐานการอาชีวศึกษา

(๗) ควบคุม กำกับ ดูแลและสั่งการ การรวบรวม เผยแพร่ และให้บริการข้อมูลสารสนเทศ ทั้งภายในและภายนอกสถาบัน ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาและการฝึกอบรมวิชาชีพ รวมทั้งพัฒนาเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศ

(๘) ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นเกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์การพัฒนาและความร่วมมือ บริหารจัดการ จัดระบบงานอำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ปัญหา ในหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพที่สูง ในงานด้านยุทธศาสตร์การพัฒนาและความร่วมมือ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักมีประสิทธิภาพ และสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์กลยุทธ์ และภารกิจของสถาบันการอาชีวศึกษา หรือสถาบันการอาชีวศึกษาเกษตร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เกิดประโยชน์แก่ประเทศและประชาชนโดยรวม



๒.๓ ส่วนราชการและตำแหน่ง อาชีวศึกษำบัณฑิต
ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน ผู้อำนวยการ
ชื่อตำแหน่งในสายงาน ผู้อำนวยการ ระดับต้น
งานในหน้าที่

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ อำนวยการต้น รับผิดชอบ บริหารงาน บริหารคนและบริหารงบประมาณ

๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง

(๑) ควบคุม กำกับ ดูแลและสั่งการ การจัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรี
สายเทคโนโลยีหรือสายปฏิบัติการ ในสาขาวิชาต่าง ๆ

(๒) ควบคุม กำกับ ดูแลและสั่งการ การส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง
ที่เน้นการปฏิบัติการสอน เว้นการวิจัย ถ่ายทอดวิทยาการและเทคโนโลยี

(๓) ควบคุม กำกับ ดูแลและสั่งการ การส่งเสริมและประสานงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์
วิจัย และพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ทางการอาชีวศึกษา การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์
ต่อการเรียนการสอน และการฝึกอบรมวิชาชีพ

(๔) ควบคุม กำกับ ดูแลและสั่งการ การดำเนินการเกี่ยวกับการเทียบโอนผลการเรียน
หรือประสบการณ์ด้านวิชาชีพ

(๕) ควบคุม กำกับ ดูแลและสั่งการ การประสานการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการ
สังกัดสถาบันและเครือข่าย เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะ สอดคล้องกับหลักสูตรการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ
มาตรฐานการอาชีวศึกษาและมาตรฐานวิชาชีพ

(๖) ควบคุม กำกับ ดูแลและสั่งการ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และอนุรักษ์
สิ่งแวดล้อม

(๗) ควบคุม กำกับ ดูแลและสั่งการ การส่งเสริมและประสานงานเกี่ยวกับการถ่ายทอด
วิทยาการแก่ชุมชนและสังคม

(๘) ควบคุม กำกับ ดูแลและสั่งการ การดำเนินการเกี่ยวกับ การประกันคุณภาพการศึกษา

(๙) ควบคุม กำกับ ดูแลและสั่งการ การให้คำปรึกษา แนะนำ นิเทศ ติดตาม ประเมินผล
และรายงานผล

(๑๐) ควบคุม กำกับ ดูแลและสั่งการ การส่งเสริมและประสานงานให้คณาจารย์
ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาด้านวิชาการ ส่งเสริมความก้าวหน้า และพัฒนาให้มีตำแหน่งทางวิชาการ
การวิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ทางอาชีวศึกษา การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์
ต่อการเรียนการสอน และการฝึกอบรมวิชาชีพ

(๑๑) ควบคุม กำกับ ดูแลและสั่งการ การดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนา
หลักสูตรการอาชีวศึกษาและวิชาชีพมาตรฐานการอาชีวศึกษา และมาตรฐานวิชาชีพ

(๑๒) ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นเกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย



ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการอาชีวศึกษาบัณฑิต บริหารจัดการ จัดระบบงานอำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ปัญหาในหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพที่สูง ในงานด้านอาชีวศึกษาบัณฑิต เพื่อให้การดำเนินงานของสำนัก มีประสิทธิภาพและสามารถ บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และภารกิจของสถาบันการอาชีวศึกษา หรือสถาบัน การอาชีวศึกษาเกษตร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เกิดประโยชน์แก่ประเทศ และประชาชนโดยรวม



ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ในสถาบันการอาชีวศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว
๑ รูป
(ใช้รูปถ่ายจริง
ห้ามใช้รูป Scan)

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....สกุล.....

หมายเลขประจำตัวประชาชน

วัน/เดือน/ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....

๒. ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง.....
ตำแหน่งเลขที่.....สถาบันการอาชีวศึกษา.....

๓. สถานที่ติดต่อ (ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก)

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....E-mail

๔. สถานภาพครอบครัว

☐ โสด ☐ สมรส ☐ อื่น ๆ ระบุ.....
ชื่อคู่สมรส.....สกุล.....อาชีพ.....
☐ ไม่มีบุตร/ธิดา ☐ มีบุตร จำนวน.....คน (ชาย.....คน / หญิง.....คน)

๕. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

☐ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ☐ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
☐ ศึกษานิเทศก์ ☐ ครู
☐ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

วิทยฐานะ/ระดับคำสั่งที่.....ลงวันที่.....
ระยะเวลาที่ครองรวม.....ปี.....เดือน เงินเดือนบาท (ให้ตรวจสอบจาก ก.พ. ๗/ก.ค.ศ. ๑๖ ฉบับปัจจุบัน)
วิทยาลัย/หน่วยงาน.....

๖. ประวัติส่วนตัวและประวัติการรับราชการ

เริ่มบรรจุเข้ารับราชการตำแหน่ง.....
ตั้งแต่วันที่เดือน.....พ.ศ. นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร.....
ระยะเวลาการปฏิบัติราชการรวมปีเดือน

๗. การดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๗ หรือเทียบเท่าขึ้นไปจนถึงปัจจุบัน โดยระบุเฉพาะการเปลี่ยนตำแหน่ง ระดับ และสถานที่ปฏิบัติราชการ

ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ยดำรงตำแหน่ง (พ.ศ. – พ.ศ.)	รวมระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง (ปี)
๑.			
๒.			
๓. ฯลฯ			

(ประเภทตำแหน่งให้ระบุว่าเป็น ข้าราชการครู/บุคลากรทางการศึกษา/ศึกษานิเทศก์/วิชาการ/ทั่วไป/หรือตำแหน่งอื่นๆ โปรดระบุ)

๘. ประสบการณ์ทางการบริหารในระดับกรม/สถาบัน/ภาค/จังหวัด/สถานศึกษา/แผนก/กลุ่มงาน/หรืออื่นๆ

ตำแหน่ง	สังกัด/หน่วยงาน ที่ยดำรงตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ยดำรงตำแหน่ง (พ.ศ. – พ.ศ.)	รวมระยะเวลา (ปี)
๑.			
๒.			
๓. ฯลฯ			

๙. ประวัติการดำเนินการทางวินัย

- ☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย (ระบุเรื่องที่ถูกดำเนินการทางวินัย และโทษทางวินัยที่ได้รับ)

.....

.....

(กรณีเคยถูกดำเนินการทางวินัยและได้รับการล้างมลทิน ตามพระราชบัญญัติล้างมลทิน ให้ระบุกรณีการถูกดำเนินการทางวินัยที่ได้รับการล้างมลทินด้วย)

๑๐. การรับรองความประพฤติของผู้บังคับบัญชา

ชื่อ – สกุลตำแหน่ง

วิทยฐานะ/ระดับ.....สังกัด

โทรศัพท์ (มือถือ)

โดยข้าพเจ้าขอรับรองความประพฤติ ว่าผู้สมัครเป็นผู้เหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง มีความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน และเป็นผู้อุทิศเวลาให้กับราชการ และมีความเสียสละความเห็นของผู้รับรอง.....

.....

(ลงชื่อ)ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ.....

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้แนบเอกสาร หลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการในการประเมินตามเกณฑ์ที่ คณะกรรมการคัดเลือก กำหนดไว้ครบถ้วนแล้ว และข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งในเอกสารหลักฐานประกอบ ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่ครบถ้วน ข้าพเจ้ายินยอมให้พิจารณาจากเอกสารเท่าที่เสนอไว้ได้

(ลงชื่อ)ผู้เข้ารับการคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ.....

หมายเหตุ

ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติสูงกว่าประกาศนี้ ให้มีหนังสือยืนยันการลดระดับตำแหน่งการรับอัตราเงินเดือน/ขั้น การรับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน ตามตำแหน่งและค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก โดยให้ยื่นเอกสารดังกล่าว ณ วันที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก อนึ่ง ถ้าไม่มีเอกสารยืนยันดังกล่าว จะไม่ได้รับการพิจารณาและจะเรียกข้อสิทธิใด ๆ มิได้

วิธีการดำเนินการรับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้สมัคร

ส่วนที่ ๑ สำหรับผู้สมัครฯ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ผู้สมัครดาวน์โหลดใบสมัครในเว็บไซต์ ipa.vec.go.th ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองในวันและเวลาที่กำหนด ณ สถาบันการอาชีวศึกษา ตามที่ประกาศทั้ง ๓ แห่ง โดยผู้สมัครจะต้องกรอกข้อมูลที่เป็นความจริงและครบถ้วนทุกรายการ พร้อมแนบสำเนาเอกสารหลักฐานให้ครบถ้วน หากกรอกข้อมูลและ/หรือ แนบเอกสารหลักฐานที่เป็นเท็จจะถือว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติ และให้ผู้สมัครแนบสำเนาเอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ **๒๑** เมษายน ๒๕๖๙ ข้อ ๔.๒ ไปยื่นที่หน่วยรับสมัคร

๒. เป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่จะต้องตรวจสอบข้อมูล เอกสารประกอบการสมัคร เอกสารสำหรับประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมิน และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยหากตรวจสอบแล้วปรากฏว่าผู้สมัครมีเจตนาบันทึกข้อความ หรือแสดงเอกสารอันเป็นเท็จ ผู้สมัครอาจถูกดำเนินการตามระเบียบวินัยของทางราชการ หรือหากตรวจสอบภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ตรง หรือมีลักษณะต้องห้าม หรือไม่ดำเนินการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร จะถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งและจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๓. เอกสารประกอบการสมัคร และเอกสารสำหรับประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินทุกหน้า ผู้สมัครจะต้องลงนามรับรองความถูกต้องด้วยตนเอง และได้รับการลงนามรับรองความถูกต้องโดยผู้บังคับบัญชา และหากเอกสารใดเป็นภาษาต่างประเทศ ให้แปลเป็นภาษาไทยโดยผู้แปลที่น่าเชื่อถือ พร้อมรับรองความถูกต้อง

๔. ข้อมูลที่ระบุไว้ในใบสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร และเอกสารสำหรับประเมินตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมินของผู้สมัคร จะนำมาใช้ในการตรวจสอบคุณสมบัติ และประเมินเป็นค่าระดับคะแนนตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด โดยหากผู้ใดไม่ได้จัดส่ง หรือมิได้แนบเอกสารประกอบการพิจารณา หรือหากตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้อมูล หรือเอกสารตามข้อหนึ่งข้อใดแสดงความเป็นเท็จ หรือไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือไม่ได้ลงนามรับรองความถูกต้องโดยผู้สมัคร จะไม่ได้รับการประเมินในข้อนั้น โดยจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้ ดังนั้น จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครในการตรวจสอบข้อมูล เอกสารประกอบการสมัคร และเอกสารสำหรับประเมินตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมินให้ครบถ้วนสมบูรณ์ และเป็นไปตามที่กำหนด

๕. ใบสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร และเอกสารสำหรับประเมินตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมินของผู้สมัครทุกราย ถือเป็นสิทธิของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่จะไม่มีการส่งกลับคืน หรือขอรับกลับคืน



ส่วนที่ ๒ สำหรับหน่วยรับสมัครฯ ให้ดำเนินการกลั่นกรองคุณสมบัติ ใบสมัครและเอกสารหลักฐาน โดยกรรมการรับสมัครจะต้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบใบสมัครโดยผู้สมัครต้องกรอกข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์และตรงกับเอกสารหลักฐาน ประกอบที่แนบมาพร้อมกับใบสมัคร

๒. ตรวจสอบความถูกต้องและความครบถ้วนของเอกสารหลักฐานประกอบฉบับจริง รวมทั้งการรับรองสำเนาถูกต้องของสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบทุกแผ่นโดยผู้สมัคร

๓. กลั่นกรองคุณสมบัติของผู้สมัครจากใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบโดยผู้สมัคร ต้องมีคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกครบถ้วนถูกต้อง ตามประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ

๔. เมื่อตรวจสอบตามข้อ ๑ - ๓ ถูกต้องครบถ้วนแล้วให้ลงลายมือชื่อเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ เอกสารหลักฐานและคืนเอกสารฉบับจริงให้กับผู้สมัคร ให้รวบรวมใบสมัคร สำเนาเอกสาร และแบบรายงานประวัติ และผลงาน เก็บไว้เป็นหลักฐานที่หน่วยรับสมัครแต่ละหน่วย

๕. หน่วยรับสมัครรวบรวมเอกสารข้อมูลของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกคน และรายงาน ข้อมูลตามแบบสรุปรายชื่อผู้สมัครประจำวัน ให้สำนักอำนวยการทราบภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔



แบบสรุปรายชื่อผู้สมัคร

ในการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ในสถาบันการอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

หน่วยรับสมัครสถาบันการอาชีวศึกษา.....

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	สถาบันที่ประสงค์เข้ารับ การคัดเลือก	ตำแหน่งที่สมัคร ฯ	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ

ลงชื่อ
(.....)

กรรมการรับสมัคร ฯ
ผู้รายงานข้อมูล

ลงชื่อ
(.....)

ประธานกรรมการรับสมัคร ฯ